Comú d'Ordino

CONSELL DE COMÚ
28 D'ABRIL DE 2022

Lloc: Sala del Consell, edifici administratiu Comú d'Ordino
Sessió: ordinària
Hora de l'inici: 13.30 h
Hora d'acabament: 13.38 h

Assistents:

Els Honorables Senyors i Senyores:

J. Àngel Mortés Pons
Eva Choy Guiu
Samuel Duró Backes
Eduard Betriu Lizarte
Xavier Herver Merino
Jordi Serracanta Marcet
Maria del Mar Coma Padilla
M. Cristina Montolio Guasch
Enric Dolsa Font
Sandra Tudó Montanya

El secretari general: Sr. Gilbert Blasi Font

Ordre del dia previst:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de Consell de Comú de data 31 de març de 2022.

2. Informació dels acords presos per les Juntes de Govern del 28 de març i del 4, 11 i 19 d'abril de 2022.

3. Proposta d'aprovació de la modificació del Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

4. Proposta d'aprovació de la modificació de l'import corresponent al percentatge de cessió econòmica prevista al POUP d'Ordino.

5. Proposta d'aprovació d'un crèdit extraordinari a la Comissió de Manteniment, Serveis i Circulació.

Assumptes no previstos a l'ordre del dia:

El cònsol major dona la benvinguda a tothom i demana si algun conseller desitja incloure assumptes no previstos a l'ordre del dia, segons el què estableix l'article 22.2 de l'Ordinació de modificació de l'Ordinació d'organització i funcionament del Comú d'Ordino.

Donat que cap conseller ha manifestat voler incloure assumptes no previstos a l'ordre del dia, el cònsol major obre la sessió per a tractar els diferents punts de l'ordre del dia.

1. Aprovació, si escau, de l'acta de Consell de Comú de data 31 de març de 2022

El cònsol major demana els presents si tenen alguna esmena o comentari a formular en relació a l'esborrany de l'acta que es posa en consideració.

No havent-hi cap esmena formulada, amb l'assentiment dels presents, el Ple aprova l'acta corresponent a la sessió celebrada el 31 de març de 2022.

2. Informació dels acords presos per les Juntes de Govern del 28 de març i del 4, 11 i 19 d'abril de 2022

JUNTA DE GOVERN
DEL 28 DE MARÇ DE 2022

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

- Número 3055116, de data 24 de desembre de 2021.
- Número 3056570, de data 25 de març de 2022.

Obra menor:

- Número 3056431, de data 21 de març de 2022.
- Número 3056492, de data 23 de març de 2022.

Obra major:

Número 3055426, de data 14 de gener de 2022.

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Acord:

Donar conformitat a la resolució de l'expedient administratiu EXP_CAD-13.

EDUCACIÓ, CULTURA, JOVENTUT I BENESTAR SOCIAL

EDUCACIÓ I CULTURA

Acords:

- Donar conformitat al protocol de col·laboració 2022/1009.

- Autoritzar la instal·lació d'una parada de venda de llibres de segona mà el 8 d'abril de 2022 amb una finalitat solidària.

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

Cens de població

Número 3056230, de data 7 de març de 2022.

Comerç

Número 3056346, de data 16 de març de 2022.

Es resol desfavorablement la sol·licitud d'instal·lació de terrassa número 3055798, de data 3 de febrer de 2022.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Acords:

- S'acorda nomenar el treballador públic interí 1254 com tècnic del Punt d'Informació Juvenil, des de l'1 d'abril de 2022 i mentre duri el procés de selecció per a aquest lloc de treball, amb un salari de 1.592,08 euros bruts mensuals.

- S'acorda iniciar el procés de selecció, a través d'un edicte, per a la cobertura dels següents llocs de treball:

  - Un auxiliar activitats culturals durant el mes de juliol de 2022, en qualitat de treballador públic interí, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.
  - Un auxiliar activitats culturals durant el mes d'agost de 2022, en qualitat de treballador públic interí, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.

- Retribuir el treballador públic 959 les hores realitzades fora de la seva jornada ordinària de treball, per a la conclusió o acabament d'un treball immediatament posterior a la finalització de la jornada laboral ordinària.

- Atès que l'edicte de l'1-3-2022 pel qual es declarava desert l'edicte per cobrir un lloc de treball d'operari de Manteniment i Serveis Públics, en qualitat de treballador públic interí, i es tornava a convocar un procés de selecció:

  S'acorda nomenar el treballador públic interí 1249 per ocupar aquest lloc de treball, del 29 de març de 2022 al 28 de març de 2023, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.

- Atès l'edicte de l'1-3-2022 pel qual es declarava desert l'edicte per cobrir un lloc de treball d'operari d'aparcament en qualitat de treballador públic interí i es tornava a convocar, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert l'edicte per a la cobertura del lloc de treball d'operari d'aparcament.

- Atès que l'edicte de l'1-3-2022 pel qual es declarava desert l'edicte per cobrir un lloc de treball d'operari d'aparcament, en qualitat de treballador públic interí, i es tornava a convocar, s'ha declarat desert novament, s'acorda continuar el procés de selecció per a la cobertura d'aquest lloc de treball.

- S'acorda iniciar un procés de selecció per a la cobertura del lloc de treball d'operari de neteja a jornada parcial (29 hores setmanals), en qualitat de treballador públic interí, per un període de 12 mesos des de la data d'inici, amb un salari de 889,58 euros bruts mensuals.

- S'acorda iniciar la cobertura del lloc de treball d'operari xofer de Manteniment i Serveis Públics, en qualitat de treballador públic interí per un període de dotze mesos des de la data d'inici, amb un salari de 1.329,95 euros bruts mensuals.

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

Acords:

- Publicar al BOPA les bases del concurs parroquial de la Fira del bestiar 2022.

- Autoritzar la instal·lació temporal d'estacions de mesures, en el marc d'un projecte d'innovació tecnològica amb la col·laboració de l'empresa francesa HD-Rain, a diversos edificis.

- Lliurar als interessats l'informe redactat després de la visita de camp efectuada per a la valoració de l'estat forestal en una zona de risc d'allau situada a Llorts.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Donar conformitat a les demandes de recursos humans, materials i d'espais sol·licitats per l'organització de l'esdeveniment esportiu Jam Extrem.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Informació:

Preus Centre Esportiu d'Ordino

Atès que la Llei 36/2021 de les finances comunals que ha entrat en vigor l'1 de gener del 2022 ha introduït de forma genèrica la possibilitat de prorrateig de quotes, a partir del mes d'abril del 2022 es prorratejarà la quota d'abonament mensual *"Quota CEO"*.

Refugi de Sorteny

S'informa de la documentació aportada per SAETDE com a liquidació del compte d'explotació de la concessió del Refugi de Sorteny corresponent a la temporada 2020/2021, acabada el 31/5/2021.

L'import de les inversions realitzades durant l'exercici és d'11.595,34 €, que corresponen a la remodelació dels espais interiors del refugi.
S'ha procedit a la facturació del cànon corresponent al 2% sobre les vendes netes que és de 5.110,92 €. L'any anterior el cànon liquidat va ser de 2.210,10 €.

Acords:

- Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament
  O 2022/53 per un import total de 156.455,86 €.

- ACLO 2022/8923 per un import de 200 €.

- Anul·lació de sancions

S'acorda la cancel·lació de deutes per sancions de circulació imposades a vehicles amb matrícula estrangera corresponents als mesos de setembre i octubre del 2021.

- Central de contractació

Vist que per edicte del 6 de desembre del 2021 es va convocar un concurs públic per a l'adjudicació del subministrament de vestimenta, calçat i complements pel Departament de Serveis Públics del Comú d'Ordino, expedient 2021/121.

Un cop analitzades les ofertes presentades, s'acorda:

Declarar deserta l'adjudicació atès que cap de les ofertes compleix amb les condicions tècniques detallades en el plec de bases i aprovar un nou plec de bases i condicions tècniques i administratives per la convocatòria del concurs.

JUNTA DE GOVERN
DEL 4 D'ABRIL DE 2022

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Acord:

Donar conformitat al conveni 2022/1010.

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

- Número 3056183, de data 2 de març de 2022.
- Número 3056610, de data 28 de març de 2022.
- Número 3056761, de data 1 d'abril de 2022.

Obra menor:

- Número 3056322, de data 15 de març de 2022.
- Número 3056605, de data 28 de març de 2022.
- Número 3056704, de data 30 de març de 2022.
- Número 3056725, de data 30 de març de 2022.
- Número 3056785, de data 1 d'abril de 2022.

Obra major:

Número 3055617, de data 26 de gener de 2022.

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Acord:

Es resol favorablement la sol·licitud número 3054488.

MANTENIMENT, SERVEIS I CIRCULACIÓ

MANTENIMENT I SERVEIS

Acord:

Donar conformitat a la sol·licitud formulada per Andorra Telecom per traslladar la sonda de monitoratge de camps electromagnètics (SMCEM).

EDUCACIÓ, CULTURA, JOVENTUT I BENESTAR SOCIAL

EDUCACIÓ I CULTURA

Acord:

Donar conformitat a la sol·licitud formulada pel Departament de Cultura del Comú de la Massana per disposar d'unes peces de linòleum per instal·lar al terra del teatre de les Fontetes.

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Informació:

El 30 de març es va publicar el llistat provisional d'electors, amb un total de 1865 inscrits.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Informació:

Se sotmet a l'aprovació del Consell de Comú la modificació del Reglament del 27-05-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

Acords:

- Vist l'informe de la cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, s'acorda fer la regularització salarial corresponent a la treballadora pública interina 1055.

- S'acorda obsequiar amb un aperitiu de reconeixement els funcionaris i treballadors públics indefinits que compleixin una relació de treball amb el Comú d'Ordino de 30 anys ininterromputs.

- S'acorda nomenar, amb caràcter d'urgència, el treballador públic interí 1000 com a monitor de Ludoescola, durant el període de vacances escolars de Setmana Santa, amb un salari de 9,93 euros bruts l'hora treballada.

- Deixar sense efecte l'acord de la Junta de Govern, del 21 de març de 2022, de nomenament d'E.S.C. com a operari xofer del Departament de Manteniment i Serveis Públics donat que ha renunciat al lloc de treball.

- Retribuir al treballador públic interí 959 les hores realitzades fora de la seva jornada ordinària de treball.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per cobrir tres places del lloc de treball de monitor referent de casal d'estiu, en qualitat de treballador públic interí, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert aquest edicte.

- Atès que l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per cobrir tres places del lloc de treball de monitor referent de casal d'estiu, en qualitat de treballador públic interí, s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de cobertura de les tres places de monitor referent de casal d'estiu a través d'un nou procés de selecció.

- Atès l'edicte del 17-01-2022 pel qual es declarava desert l'edicte per cobrir dues places d'auxiliar del Servei de Circulació, en qualitat de treballador públic indefinit, i es tornaven a convocar en tercera convocatòria externa, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert aquest edicte.

- Atès que l'edicte del 17-01-2022 pel qual es declarava desert l'edicte per cobrir dues places d'auxiliar del Servei de Circulació, en qualitat de treballador públic indefinit, i es tornaven a convocar en tercera convocatòria externa s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de cobertura de les dues places del lloc de treball d'auxiliar de circulació, en qualitat de treballador públic indefinit a través d'una nova convocatòria externa.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura de les places del lloc de treball d'informador turístic, en qualitat de treballador públic interí, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desertes les places següents:

  - Informador de la mina, del 17 de juny al 13 d'octubre de 2022.
  - Informador turístic de la mina de l'1 al 31 d'agost de 2022.

- Atès que l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura de les places del lloc de treball d'informador turístic, en qualitat de treballador públic interí, s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de selecció pels llocs de treball següents:

  - Informador de la mina, del 17 de juny al 13 d'octubre de 2022, en qualitat de treballador públic interí, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.
  - Informador turístic de la mina, de l'1 al 31 d'agost del 2022, en qualitat de treballador públic interí, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura del lloc de treball d'informador de la caseta d'informació turística del Parc natural de Sorteny i controlador de l'aparcament de la Canya

de la Rabassa, en qualitat de treballador públic interí, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert aquest edicte.

- Atès que l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura del lloc de treball d'informador de la caseta d'informació turística del Parc natural de Sorteny i controlador de l'aparcament de la Canya de la Rabassa, en qualitat de treballador públic interí, s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de cobertura d'aquest lloc de treball.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura de les places del lloc de treball d'informador turístic per a les zones de *Riberamunt*, la Mola i la Serradora i la caseta d'informació turística del Parc natural de la Vall de Sorteny, en qualitat de treballador públic interí de l'1 de juliol al 31 d'agost de 2022, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert aquest edicte.

- Atès que l'edicte del 7-03-2022 per a la cobertura del lloc de treball d'informador turístic de l'1 de juliol al 31 d'agost de 2022 s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de cobertura d'aquest lloc de treball.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura de les places del lloc de treball d' informador turístic, en qualitat de treballador públic interí, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert aquest edicte.

- Atès que l'edicte del 7-03-2022 per a la cobertura del lloc de treball d'informador turístic per a la zona de *Riberamunt* de l'1 de juliol al 31 d'agost de 2022 s'ha declarat desert, s'acorda continuar el procés de cobertura d'aquest lloc de treball.

- S'acorda nomenar, amb caràcter d'urgència, el treballador públic interí 1252 com a monitor de Ludoescola, durant el període de vacances escolars de Setmana Santa, amb un salari de 9,93 euros bruts l'hora treballada.

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

AGRICULTURA, MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT

Informació:

En el marc del conveni 2022/1008 s'ha creat la comissió de seguiment per supervisar i per coordinar les activitats desenvolupades a l'empara d'aquest conveni, i per part del Comú han estat nomenats la cap del Departament de

Gestió i Desenvolupament Humà i el cap del Departament de Agricultura, Medi Ambient i Sostenibilitat.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Acords:

- Es resol favorablement la proposta de despesa ACEXP 2022/10685 per un import de 8.653,38 €.

- Oferir l'entrada gratuïta al CEO als participants i membres de l'organització acreditats a l'esdeveniment esportiu JAM extrem i Junior tour.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Acords:

Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament
  O 2022/58 per un import total de 87.505,14 €.

- ACLO 2022/10103 per un import de 500 €.

Resolució de subvencions

- Denegar la subvenció atorgada mitjançant l'expedient 13083/2022 donat que l'entitat organitzadora ha anul·lat la prova esportiva.

- Denegar la subvenció atorgada mitjançant l'expedient 12331/2021 donat que l'entitat organitzadora ha anul·lat la prova esportiva.

JUNTA DE GOVERN DE L'11 D'ABRIL DE 2022

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

GABINET DE CÒNSOLS

GABINET DE CÒNSOLS

Acord:

S'acorda el nomenament del secretari general com a representant del Comú d'Ordino en la Comissió Nacional d'Accés i Avaluació de la Documentació (CNAAD).

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Informació:

Se sotmet a l'aprovació del Consell de Comú la modificació de l'import corresponent al percentatge de cessió econòmica prevista al POUP d'Ordino.

Acord:

Es resol favorablement la sol·licitud formulada pel Departament de Medi Ambient i Sostenibilitat del Govern per a obtenir les diferents classificacions del sòl definides en el POUP.

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

- Número 3056472, de data 22 de març de 2022.
- Número 3056878, de data 6 d'abril de 2022.

Obra menor:

- Número 3056636, de data 29 de març de 2022.
- Número 3056814, de data 4 d'abril de 2022.
- Número 3056877, de data 6 d'abril de 2022.
- Número 3056925, de data 7 d'abril de 2022.

Obra major:

- Número 3052446, de data 30 de juny de 2021.
- Número 3056013, de data 16 de febrer de 2022.
- Número 3056279, de data 10 de març de 2022.
- Número 3056937, de data 7 d'abril de 2022.
- Número 3056938, de data 7 d'abril de 2022.

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Acord:

Donar conformitat a la sol·licitud número 3056236, de data 7 de març de 2022.

EDUCACIÓ, CULTURA, JOVENTUT I BENESTAR SOCIAL

EDUCACIÓ I CULTURA

Acords:

- Cedir les aules de la sala Prat de Casa, de l'edifici de la Casa Pairal, els dies 24, 25 i 26 de juny de 2022 als organitzadors de l'Ironman.

- Segons la demanda formulada per l'escola andorrana de primera ensenyança d'Ordino, cedir dues taules per a la instal·lació d'un punt d'avituallament davant del Comú durant la cursa contra la fam.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

COMUNICACIÓ I SISTEMES D'INFORMACIÓ

Acord:

Donar conformitat al conveni 2022/1011.

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Acords:

- Donar conformitat a:

  1.- Actualitzar la descripció del lloc de treball de recepcionista del Centre Esportiu, ocupat per treballadors públics interins (grup C, nivell 4) amb un salari de 1.296,92 euros bruts mensuals.

  2.- Actualitzar la descripció del lloc de treball de recepcionista del Centre Esportiu, ocupat per treballadors públics indefinits i funcionaris (grup C, nivell 3) amb un salari de 1.642,04 euros bruts mensuals, i modificar la nomenclatura d'aquest lloc de treball, que passa a anomenar-se: administratiu de l'àrea d'atenció al públic del Centre Esportiu d'Ordino.

- S'acorda nomenar la treballadora pública interina 1253 com a recepcionista del Centre Esportiu, del 12 d'abril de 2022 a l'11 d'abril de 2023, amb un salari de 9,93 euros bruts l'hora treballada.

- S'acorda nomenar el treballador públic interí 1254 per a aquest lloc de treball, des del 12 d'abril de 2022 i durant el període d'adscripció temporal del titular del lloc de treball (1210) com a cap de secció de la Ludoescola, amb un salari de 1.592,08 euros bruts mensuals.

- S'acorda nomenar la treballadora pública interina 768 per a ocupar una plaça d'operària de Manteniment i Serveis Públics, de l'1 de maig al 31 d'octubre de 2022, amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.

- Atès l'edicte del 15-03-2022 pel qual es declarava desert el procés selectiu per cobrir cinc places del lloc de treball d'operari de Manteniment i Serveis Públics, i es tornava a convocar un nou procés selectiu, i vist l'informe del comitè tècnic de selecció; es declaren desertes 4 places del lloc de treball d'operari de Manteniment i Serveis públics, en qualitat de treballador públic interí.

- Atès que de l'edicte del 15-03-2022 pel qual es declarava desert el procés selectiu per cobrir cinc places del lloc de treball d'operari de Manteniment i Serveis Públics, en qualitat de treballador públic interí de maig a octubre 2022, i es tornava a convocar un nou procés selectiu, han quedat desertes quatre places, s'acorda continuar el procés de selecció, a través d'un edicte, per a la cobertura de les quatre places vacants.

- S'acorda compensar els treballador públics 10 i 1058 les dietes per àpats realitzats a l'interior amb motiu de la permanència ininterrompuda al lloc de treball per les tasques de treta de neu.

- S'acorda compensar els treballadors públics 644, 1151, 5 i 1215 les dietes per àpats realitzats a l'interior amb motiu de la permanència ininterrompuda al lloc de treball durant la realització d'hores extraordinàries, motivades per l'acabament d'un treball immediatament posterior a la finalització de la jornada laboral ordinària i no previst a l'avança.

- Donar conformitat al permís administratiu sol·licitat pel treballador públic 1209 per participar en un esdeveniment esportiu.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava el procediment selectiu per a la cobertura del lloc de treball d'operari forestal i segons l'informe del comitè tècnic de selecció, s'acorda declarar desert el procés de selecció per a la cobertura de la plaça d'operari forestal, del 14 al 30 de juny de 2022, i d'una de les dues places d'operari forestal de l'1 al 31 d'agost de 2022.

- Atès que algunes places de l'edicte del 7-03-2022, pel qual es convocava el procediment selectiu per a la cobertura del lloc de treball d'operari forestal, en qualitat de treballador públic interí, s'han declarat desertes, s'acorda continuar el procés de selecció d'una plaça d'operari forestal, pel període del 14 al 30 de juny de 2022, i d'una plaça d'operari forestal pel període de l'1 al 31 d'agost de 2022.

- S'acorda:

  - Nomenar la treballadora pública interina 1193 com a controladora d'aparcament de la Canya de la Rabassa durant el mes de juliol 2022, i amb un salari de 1.227 euros bruts mensuals.
  - Declarar deserta una de les dues places de controlador d'aparcament de la Canya de la Rabassa i continuar el procés de selecció per a la cobertura d'aquest lloc de treball.

- S'acorda nomenar, amb caràcter d'urgència, la treballadora pública 1255 com a auxiliar de la Casa Pairal de l'11 al 14 d'abril de 2022, amb un salari de 9,93 euros bruts l'hora treballada.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Acord:

Ampliar l'horari d'obertura del CEO els diumenges, de les 15 a les 20 hores, fins al 29 de maig de 2022.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Acords:

Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament
  O 2022/62 per un import total de 22.901,20 €.

- ACLO 2022/11437 per un import de 1.941,45 €.
- ACLO 2022/11437 per un import de 844,99 €.

Publicacions BOPA

Publicar al BOPA la relació MUL46, de sancions de circulació que no han pogut estar notificades de forma individual.

Notificacions

S'acorda la notificació col·lectiva d'aprovació de provisions de constrenyiment de qualsevol tipus de deute vers el Comú d'Ordino.

Central de contractació

- S'acorda contractar l'empresa Engitec per diferents encàrrecs professionals relatius al Departament d'Obres.

- Vist que per edicte del 21/2/2022 es va convocar el concurs nacional per a la contractació d'una empresa per efectuar les anàlisis de superfícies i d'aigua de diferents zones del Centre Esportiu d'Ordino, expedient 2022/25.

  Un cop analitzades les ofertes presentades i segons la proposta d'adjudicació presentada per la mesa de contractació, s'acorda adjudicar a l'empresa Ecotècnic aquest concurs.

- Mitjançant l'autorització de despesa A2022/11743, per un import de 7.500 €, s'aprova el plec de bases i condicions tècniques i administratives per a la convocatòria del concurs públic nacional per a la contractació del servei fotogràfic del Comú d'Ordino.

JUNTA DE GOVERN
DEL 19 D'ABRIL DE 2022

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1. Informacions i propostes dels cònsols i dels consellers.

OBRES I URBANISME

OBRES I URBANISME

Número 3056972, de data 11 d'abril de 2022.

CADASTRE I GESTIÓ DEL TERRITORI

Es resol favorablement la sol·licitud número 3055211.

ADMINISTRACIÓ I COMERÇ

ADMINISTRACIÓ GENERAL

Acord:

Deixar sense efecte l'acord de la Junta de Govern del 21 de març de 2022, en relació a denegació d'inscripció al cens de població d'E.A.T.

Es resolen favorablement les sol·licituds següents:

Cens de població

Número 3056816, de data 4 d'abril de 2022.

Comerç

- Número 3056453, de data 22 de març de 2022.
- Número 3056454, de data 22 de març de 2022.
- Número 3056546, de data 25 de març de 2022.
- Número 3056479, de data 23 de març de 2022.
- Número 3056523, de data 24 de març de 2022.
- Número 3056534, de data 25 de març de 2022.
- Número 3056579, de data 25 de març de 2022.
- Número 3056707, de data 30 de març de 2022.
- Número 3056885, de data 6 d'abril de 2022.
- Número 3056890, de data 6 d'abril de 2022.
- Número 3056894, de data 6 d'abril de 2022.
- Número 3056907, de data 7 d'abril de 2022.
- Número 3056908, de data 7 d'abril de 2022.
- Número 3056978, de data 11 d'abril de 2022.

Terrassa de bar

Número 3056763, de data 1 d'abril de 2022.

COMUNICACIÓ, SISTEMES D'INFORMACIÓ I GDH

GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT HUMÀ

Acords:

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava el procediment selectiu per a la cobertura de dues places del lloc de treball d'operari forestal, en qualitat de treballador públic interí, durant el mes de juliol de 2022, s'acorda nomenar G.T.C. per a ocupar una d'aquestes places.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per cobrir una plaça del lloc de treball d'informador de la caseta d'informació turística del parc natural de la Vall de Sorteny, s'acorda nomenar el treballador públic 1159 per ocupar aquest lloc de treball.

- Atès l'edicte del 7-03-2022 pel qual es convocava un procediment selectiu per a la cobertura de dues places pel lloc de treball de controlador de l'aparcament de la Canya de la Rabassa, s'acorda nomenar els treballadors públics 967 i 1238 per a ocupar aquests llocs de treball.

TURISME, DINAMITZACIÓ I ESPORTS

TURISME

Acord:

Establir els preus comercials de diversos articles.

ESPORTS I CENTRE ESPORTIU

Acord:

Donar conformitat a la sol·licitud formulada pel Ministeri d'Afers Socials, Joventut i Igualtat per col·laborar en la prestació del servei d'inscripció al CEO d'una menor, des del mes de maig fins al mes des setembre de 2022.

FINANCES I PRESSUPOST

INTERVENCIÓ I FINANCES

Informació:

Se sotmet a l'aprovació del Consell de Comú un crèdit extraordinari a la Comissió de Manteniment, serveis i circulació per un import de 74.585 €.

Acords:

- Ordres de pagament

- Relació d'ordres de pagament
  O 2022/73 per un import total de 172.563,82 €.

- ACLO 2022/12418 per un import de 1.000 €.
- ACLO 2022/12418 per un import de 2.000 €.
- ACLO 2022/12417 per un import de 2.355 €.
- LO 2022/12706 per un import de 4.500 €.
- O 2022/12784 per un import de 55.360,92.

Modificacions pressupostàries

Transferència de crèdit a la Comissió de Turisme, Dinamització i Esports per un import de 1.500 €.

Central de contractació

Vist que per edicte del 14 de febrer de 2022 es va convocar un concurs públic internacional per al subministrament, en règim de lloguer, d'estands firals pel Comú d'Ordino, expedient 2021/15, donat que no s'ha presentat cap licitador s'acorda declarar deserta l'adjudicació.

3. Proposta d'aprovació de la modificació del Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

El Ple aprova, per assentiment, la modificació del Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino, que adjunta com a document CC_annex 1.

Aquest Reglament respon a la voluntat de modificar el Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària, en el sentit de reflectir un reconeixement als empleats públics que treballen en aquesta corporació interrompudament des de fa, com a mínim, 30 anys, amb el pagament d'una compensació econòmica que no té caràcter consolidable i que s'efectuarà una única vegada.

D'altra banda, s'han actualitzat, segons l'augment de l'IPC, els imports de les diferents primes detallades en els articles 21, 22 i 23.

La Sra. Tudó celebra que s'hagi inclòs una prima als treballadors que porten 30 anys treballant al Comú, tot i que l'import no és molt alt, està molt bé fer un reconeixement a les persones que porten tant de temps al Comú.

4. Proposta d'aprovació de la modificació de l'import corresponent al percentatge de cessió econòmica prevista al POUP d'Ordino.

La Sra. Tudó demana si li poden aclarir en què consisteix aquesta modificació del POUP.

El cònsol major respon que la modificació dels imports de cessió econòmica previstos al POUP que se sotmeten a aprovació corresponen a l'actualització dels preus, amb l'augment de l'IPC, als valors dels terrenys.

El Ple aprova, per assentiment, la modificació de l'import corresponent al percentatge de cessió econòmica prevista al POUP d'Ordino següent:

Segons l'article 33 de la Llei general d'ordenació del territori i urbanisme, la cessió obligatòria i gratuïta pot ser l'equivalent econòmic del valor del terreny objecte de cessió en unitats d'actuació de sòl urbà consolidat de la parròquia.

Vist que l'article 119.4 de la Llei general d'ordenació del territori i urbanisme estableix que la reparcel·lació econòmica inclou l'equivalent econòmic del valor del sòl de cessió obligatòria i gratuïta, en els termes establerts a l'article 33 d'aquesta Llei. Per tant, escau establir el valor del terreny en cada unitat d'actuació, en sòl urbà i urbanitzable.
S'adjunten a aquesta acta, com a document CC_annex 2, els quadres on s'estableix el valor del sòl, als efectes de la cessió obligatòria i gratuïta que escaigui, juntament amb els plànols de les diferents zones. Amb aquesta finalitat, en els quadres adjunts consta la situació del sòl en la unitat d'actuació que es preveu al POUP i el valor de repercussió del sòl en euros/m2 de sostre edificable.

Per al càlcul de la cessió obligatòria i gratuïta realitzada de forma dinerària en el moment d'atorgar la llicència, en el procés urbanitzador i constructiu, s'aplicaran les previsions contingudes en els quadres annexos i els respectius plànols de zonificació.

En el cas de sòl urbà consolidat de gestió directa, el percentatge de cessió (5%) es calcularà sobre el total de metres quadrats a edificar que contempli el projecte constructiu que es presenti per a la seva aprovació.

Per al càlcul de la reparcel·lació econòmica, s'aplicaran les previsions contingudes en el present acord.

Es deixa sense efecte el decret del 30 d'abril del 2020, publicat al BOPA número 93 - any 30 – 6.05.2020.

5. Proposta d'aprovació d'un crèdit extraordinari a la Comissió de Manteniment, Serveis i Circulació.

El Sr. Dolsa vol saber si aquest crèdit extraordinari serà per contractar una empresa de rènting o lísing, i comenta que aquests tipus de contractes comporten uns interessos molt elevats.
Com el Comú gaudeix d'uns interessos bancaris baixos, com a institució pública, creu que hauria d'optar per comprar els vehicles.

La Sra. Coma puntualitza que no es tracta d'un rènting o d'un lísing, aquests contractes impliquen l'adquisició dels vehicles al final, i, en aquest cas, es tracta d'arrendament de vehicles per no derivar en endeutament pel Comú.

El Sr. Dolsa vol saber si aquesta alternativa implica el pagament d'interessos.

La Sra. Coma respon que, ara per ara, no coneix amb exactitud els detalls de la licitació.

El Sr. Duró aclareix que en breu sortirà el concurs públic, que inclourà un preu màxim per a aquesta contractació, i, justament, el que pretén el Comú és trobar la formula per gastar menys diners, o de manera més eficient.

El cònsol major apunta que avui se sotmet a aprovació únicament el crèdit extraordinari per poder treure el concurs públic.

El Sr. Dolsa afirma que si aquest concurs de lloguer de vehicles ha de suposar al Comú una despesa major que la que representaria la compra dels cotxes, ell no està d'acord, de totes maneres esperarà a veure el plec de bases i, si convé, demanarà aclariments en la propera sessió de Consell de Comú.

El Ple aprova, per majoria, un crèdit extraordinari a la Comissió de Manteniment, Serveis i Circulació per un import de 74.585 €, segons l'informe d'Intervenció següent:

Des de la Comissió de Manteniment, Serveis i Circulació informen de la voluntat d'iniciar la licitació per contractar l'arrendament operatiu d'una part del parc de vehicles, amb caràcter pluriennal per a 4 anys, amb el resultat d'una necessitat de dotació per l'exercici corrent 2022, estimat per a 8 mesos, d'un import de 74.585 €.

Al pressupost 2022 no es va dotar cap partida per a aquest concepte, i atesa la possibilitat de transferir fons de la partida 8000/92010001/604000 dotada al capítol d'inversió per a la compra de vehicles.

Donada la voluntat d'assumir aquesta despesa i davant la impossibilitat d'ajornar-la a l'exercici següent, i segons l'article 6, apartat 5 de l'Ordinació pressupostària per a l'exercici que estableix que els crèdits extraordinaris els acorda el Consell de Comú en forma d'Ordinació a proposta de la Junta de Govern, previ informe d'Intervenció.

En mèrits a l'establert a l'article 79 de la Llei 36/2021 de les Finances comunals i l'article 6 de l'Ordinació pressupostària, el Consell de Comú acorda el crèdit extraordinari següent:

8000	92010001	204000	Arrendament de vehicles	74.585

Aquest crèdit extraordinari es finança amb transferència de dotació de la següent partida:

8000	92010001	604000	Adquisició de vehicles	74.585

I sense més assumptes per tractar, el cònsol major, lleva la sessió.

P.O. del Comú,
El secretari general
Gilbert Blasi Font

Vist i plau,
El cònsol major
J. Àngel Mortés Pons

CC_Annex 1

Aquest Reglament respon a la voluntat de modificar el Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària, en el sentit de reflectir un reconeixement als empleats públics que treballen en aquesta corporació interrompudament des de fa, com a mínim, 30 anys, amb el pagament d'una una compensació econòmica que no té caràcter consolidable i que s'efectuarà una única vegada.

D'altra banda, s'han actualitzat, segons l'augment de l'IPC, els imports de les diferents primes detallades en els articles 21, 22 i 23.

Per aquest motiu, el Consell del Comú, en la reunió del 28 d'abril de 2022, ha aprovat el següent:

Reglament de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

Capítol 1.- Objecte. Disposicions generals. Àmbit d'aplicació. La redistribució horària.

Article 1. Objecte. Disposicions generals
1. Aquest reglament regula els criteris i els procediments de compensació de les circumstàncies laborals, estructurals i no estructurals, així com els conceptes no salarials del personal del Comú d'Ordino. Aquestes compensacions no tenen caràcter consolidable.
Així mateix, estableix el procediment per poder establir una flexibilitat horària en supòsits determinats, per tal de poder conciliar la vida laboral i la familiar, garantint la no afectació del servei públic.
2. La compensació per les circumstàncies laborals estructurals són les que deriven intrínsecament de les condicions del lloc de treball.
Les circumstàncies laborals no estructurals són les que deriven de fets puntuals com a conseqüència d'esdeveniments ocasionals o extraordinaris en el desenvolupament del lloc de treball i estan subjectes a compensació.
La compensació s'efectua mitjançant atorgament del temps de descans corresponent o retribució monetària.
La compensació en temps de descans no es podrà afegir als períodes de vacances, llevat els casos degudament motivats i argumentats per part del cap de departament i autoritzats expressament per la Junta de Govern.

Article 2. Àmbit d'aplicació
Aquest reglament s'aplica als funcionaris i treballadors públics del Comú d'Ordino, inclosos els membres del Servei de circulació comunal i els de la Mancomunitat de Serveis.

No s'aplica al personal de relació especial, ni als titulars de la Secretaria General i Intervenció, ni als caps de departament, directors i/o gerents, llevat dels articles 3, 12, 14, 24, 25 i 26.

Article 3. Redistribució horària
1. El treball en horari redistribuït és la circumstància per la qual el personal del Comú d'Ordino ha de treballar, com a conseqüència d'una redistribució del seu temps de treball per a necessitats del servei, fora de la seva jornada laboral sense superar en temps la seva jornada horària setmanal, respectant una jornada de descans setmanal, sempre que no es produeixi una circumstancia de força major o excepcional que impedeixi la realització de, com a mínim, la jornada de descans setmanal.
2. La redistribució horària s'estableix com a criteri prioritari per a l'organització i la planificació adequada del treball del personal del Comú d'Ordino.
3. Els superiors jeràrquics de cada departament, servei o secció són els responsables de l'elaboració i supervisió dels quadrants de treball i planificació horària del personal del departament i d'aplicació de la redistribució horària.
4. En cas que la redistribució del temps de treball, per necessitats de servei i motius justificats, no pugui ser aplicada dins la setmana en curs, el termini per aplicar-se serà com a màxim de 30 dies naturals des de la data en que s'ha originat el fet generador.

Capítol 2. Circumstàncies laborals estructurals i circumstàncies laborals no estructurals

Article 4. Circumstàncies laborals estructurals
1. Són circumstancies laborals estructurals les que deriven intrínsecament de les condicions del lloc de treball i que estan subjectes a compensació:
a) Treball nocturn continuat o periòdic.
b) Treball amb disponibilitat horària i presència efectiva en el lloc de treball.
c) Treball per torns.

Article 5. Treball nocturn continuat o periòdic
1. El treball nocturn continuat o periòdic és la circumstancia per la qual el personal del Comú presta el servei en la seva totalitat, o en part, durant el període comprés entre les 22.00 i les 6.00 hores.
2. Els membres del Servei de Circulació que es regeixen per la graella salarial del Servei de Circulació, disposen de la prima de nocturnitat per nit efectivament treballada, segons l'import establert a l'annex 1.

Article 6. Treball amb disponibilitat horària o guàrdia localitzable i presència efectiva en el lloc de treball
1.La disponibilitat o guàrdia implica quedar-se a una distància que permeti el desplaçament al lloc de treball en mitja hora com a màxim.
El Comú d'Ordino ha de proveir els sistemes de localització necessaris per poder dur a terme la guàrdia localitzable.

2. Es distingeixen dos tipus de disponibilitat o guàrdies:
a) Disponibilitat o guàrdia laborable: disponibilitat de les hores compreses entre la fi de la jornada laboral ordinària i l'inici de la següent jornada laboral.
b) Disponibilitat o guàrdia festiva: disponibilitat durant una jornada festiva de calendari, entenent com a jornada festiva les que s'indiquen al Decret de Govern i el calendari de festius de la parròquia pel qual s'aprova el calendari laboral corresponent a cada anualitat.
3. En tots els casos de treball amb disponibilitat horària, el treballador gaudirà com a mínim d'una jornada completa de descans setmanal, sempre que no es produeixi una circumstancia excepcional que impedeixi la realització de com a mínim la jornada de descans setmanal.
4. En cas que la disponibilitat horària o guàrdia localitzable impliqui la presència efectiva en el lloc de treball, l'excés d'hores es computen d'acord amb l'article 9 i només es compensen les hores addicionals generades, és a dir, les hores que superen la durada màxima de la jornada ordinària.
5. La compensació per a la disponibilitat del personal per a garantir la treta de neu té per objecte compensar la disponibilitat durant els dies que dura la campanya hivernal, i inclou les hores de treball que s'han de dedicar a garantir que les vies públiques de competència comunal siguin transitables, així com les dietes que es generin per aquest concepte, sempre que la treta de neu impliqui la permanència al lloc de treball.
El treball amb disponibilitat horària o guàrdia localitzable i presència efectiva en el lloc de treball i amb disponibilitat per garantir la treta de neu es compensen econòmicament amb l'import que s'estableix en l'annex 1.

Article 7. Treball per torns
1. El treball per torns és la circumstància per la qual el personal presta el servei de forma successiva i constant en períodes horaris diferents de forma rotativa, a fi de cobrir el servei les 24 hores del dia, inclosos els caps de setmana i festius. El treball per torns és objecte d'una compensació econòmica segons s'estableix a l'annex 1.
2. Els membres del Servei de Circulació que es regeixen per la graella salarial del Servei de Circulació, disposen dins la seva estructura retributiva del complement per torn, el qual retribueix el treball per torns que realitzen els agents de circulació comunals. L'import del complement de torn s'estableix a l'annex 1.

Article 8. Circumstàncies laborals no estructurals
Són circumstancies laborals no estructurals aquelles que deriven de fets puntuals com a conseqüència d'esdeveniments ocasionals o extraordinaris en el desenvolupament de les funcions lloc de treball i que estan subjectes a una compensació determinada:
a) Hores extraordinàries.
b) Assistència a actes.
c) Activitats socials, esportives o de lleure.
c) Assistència a cursos de formació.
d) Treball en dies festius.

Article 9. Hores extraordinàries

1. Tenen la consideració d'hores extraordinàries les hores que superen la durada màxima de la jornada ordinària. Es considera hora extraordinària el temps efectiu treballat fora de la pròpia jornada laboral ordinària, a partir de la primera hora ininterrompuda inclosa.

El temps que passa d'aquesta primera hora es comptabilitza en franges de 30 minuts.

La realització d'hores extraordinàries ha d'estar, autoritzada expressament pel cap del departament o conseller i motivada per necessitats del servei.

La realització d'hores extraordinàries es repartirà, sempre que sigui possible, de manera rotatòria i justa entre tot el personal del departament.

2. Nomes es pot autoritzar la realització d'aquestes hores extraordinàries en els casos següents:

a) Per necessitats urgents del servei o esdeveniments extraordinaris i/o imprevisibles al lloc de treball.

b) Per emergència, per a prevenir o reparar danys de sinistres o per causes de forca major.

c) Per irregularitats imprevisibles derivades del relleu de torns.

d) Per a la conclusió o acabament d'un treball immediatament posterior a la finalització de la jornada laboral ordinària, sempre que ho demani el cap del departament o el conseller i que no hagi estat previst a l'avança.

3. Les hores extraordinàries es compensen prioritàriament en temps de descans.

En el supòsit que siguin retribuïdes, la Junta de Govern serà competent per autoritzar-les segons els imports que s'estableixen en l'annex 1.

4. La compensació en temps de descans es planificarà d'acord amb les necessitats del servei i amb la conformitat del personal en el termini màxim de 3 (tres) mesos següents a comptar de la data de la seva realització. No obstant en supòsits degudament justificats, la Junta de Govern podrà fixar terminis diferents.

5. A efectes del còmput d'hores extraordinàries a compensar s'estableix un límit per persona i any, segons el que preveu la disposició addicional segona.

Article 10. Assistència a actes o suport a altres departaments

1. L'assistència a actes és la circumstancia per la qual el personal ha de ser present a actes relacionats estrictament amb les funcions del lloc de treball que ocupa, fora de la seva jornada laboral ordinària, prèvia demanda del cap del departament.

2. S'entén per acte aquell esdeveniment o succés puntual i concret, organitzat pel Comú o altra entitat en la que sigui necessària la participació del treballador.

3. Les hores d'assistència a actes, tant dins com fora del Principat, es planificaran prioritàriament i amb antelació suficient mitjançant una reestructuració ocasional del temps de treball, sense superar en temps la jornada ordinària. En cas que no sigui possible, es compensen i computen d'acord amb l'article 9, segons el supòsit concret.

4. També es pot incloure dins d'aquesta circumstància el fet que un funcionari o treballador públic assisteixi a actes que no estiguin relacionats estrictament amb les funcions del lloc de treball que ocupa, fora de la seva jornada laboral ordinària, o

proporcioni suport a un altre departament en tasques que no estiguin relacionats amb les funcions del lloc de treball que ocupa i fora de la seva jornada laboral ordinària, en tots dos casos, prèvia demanada del cap del departament i amb el vistiplau de la Junta de Govern. Aquesta circumstància es compensa econòmicament d'acord amb l'establert a l'annex 1.

Article 11. Activitats socials, esportives o de lleure

1. La presència en activitats socials, esportives o de lleure fora del centre de treball, és la circumstància per la qual el personal es troba en situació de disponibilitat, tenint cura d'un grup de persones alienes a l'organització fora del centre de treball habitual.

La presència pot implicar pernoctar al mateix allotjament i estar en contacte permanent amb el grup per atendre eventualitats que es plantegin. Aquesta circumstància és pròpia de colònies, viatges de fi de curs, i quan s'efectuen tasques d'acompanyament a viatges o activitats.

2. L'acompanyament i presència en activitats socials, esportives o de lleure es compensa econòmicament d'acord amb l'establert a l'annex 1.

Article 12. Assistència a cursos de formació

1. L'assistència a cursos de formació és la circumstancia per la qual el personal cursa, prèvia demanda al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà i en els casos que sigui necessari amb el vist i plau de la Junta de Govern, formació relacionada amb el lloc de treball que ocupa.

2. El Reglament de formació del personal del Comú d'Ordino regula els drets generals dels funcionaris i dels treballadors públics a rebre cursos de capacitació i actualització professional.

3. Quan la formació tingui lloc fora de la jornada laboral i es porti a terme a iniciativa del Comú, el personal només podrà recuperar en temps de descans les hores invertides en la formació.

Serà necessari el justificant de l'assistència a la formació.

Article 13. Treball en dies festius

1. El treball en dies festius és la circumstància per la qual el personal presta servei, en els dies festius previstos en el calendari laboral de Govern i de les festes locals d'Ordino.

2. Es distingeix entre els dies festius de caràcter especial i els dies festius del calendari laboral i festes locals.

3. Els funcionaris i treballadors públics que treballin un dia festiu de calendari o especial se'ls compensarà aplicant la compensació que preveu el decret de Govern sobre el calendari laboral corresponent a l'any en curs.

4. La compensació o retribució dels dies festius del calendari laboral treballats s'ha de fer efectiva dins l'any natural o, excepcionalment, en el primer trimestre de l'any següent.

5. Al personal que hagi d'efectuar hores extraordinàries en dia festiu de calendari o especial, en motiu d'irregularitats imprevisibles derivades del relleu de tons, se li aplicarà la compensació més beneficiosa per al treballador.

Article 14. Conceptes no salarials i compensació

Els conceptes retributius no salarials lligats a l'organització del treball abasten els supòsits següents:

a) Desplaçament i mitjans de locomoció a l'interior.
b) Dietes per àpats a l'interior.
c) Desplaçament i mitjans de locomoció a l'exterior.
d) Dietes per despeses d'allotjament a l'exterior.
e) Dietes per àpats a l'exterior.
f) Prima per matrimoni, unió civil o unió estable de parella.
g) Prima naixement o adopció.
h) Prima pel reconeixement 30 anys de relació de treball ininterromputs al Comú d'Ordino.
i) Altres despeses.

Article 15. Desplaçaments i mitjans de locomoció a l'interior

1. Els desplaçaments i mitjans de locomoció a l'interior és el supòsit pel qual el personal del Comú, una vegada autoritzat pel cap del departament i per raons de servei, utilitza el seu propi vehicle o empra un mitja de transport urbà durant la seva jornada laboral o fora d'ella, dins el territori nacional.
2. Tanmateix com a norma general, i sempre que això sigui possible, tots els desplaçaments es realitzaran amb els vehicles propietat del Comú.
3. Els desplaçaments que s'hagin d'efectuar durant les guàrdies, des del domicili de la persona de guàrdia fins al lloc on estigui ubicat el vehicle a utilitzar, aniran a càrrec de la persona, excepte en aquells casos excepcionals i degudament justificats i autoritzats pel cap del departament.
4. El personal té dret al pagament de carburant i aparcaments.
5. D'altra banda, es considera que cap vehicle oficial no pot sortir del Principat o anar al domicili particular, fora de la jornada laboral, excepte en aquells casos excepcionals, urgents o degudament motivats i autoritzats pel cap del departament.
6. Aquest concepte es reemborsa amb els imports establerts a l'annex 1.

Article 16. Dietes per àpats a l'interior

1. El personal tindrà dret a percebre dietes per àpats realitzats a l'interior en cas de permanència ininterrompuda al lloc de treball. Els àpats efectuats per motiu de permanència ininterrompuda en el lloc de treball tenen lloc, de forma habitual o ocasional quan el personal ha de romandre al seu lloc de treball dintre de la seva jornada laboral, durant un mínim d'hores de permanència ininterrompuda i, per tant, també durant les hores dels àpats. Són les següents:

a) La permanència ininterrompuda en el lloc de treball per necessitats de servei i a petició del cap del departament és superior a 8 hores, en aquest cas, dona dret a una dieta.
b) La permanència ininterrompuda en el lloc de treball per necessitats de servei i a petició del cap del departament és de mínim 12 hores seguides, en aquest cas, dona dret a dos dietes.
c) La permanència ininterrompuda en el lloc de treball per necessitats de servei i a petició del cap del departament és mínim de 24 hores seguides, en aquest cas, genera el dret a tres dietes (esmorzar, dinar i sopar).

2. Aquests àpats es reemborsen amb l'abonament de la dieta corresponent, els imports de les quals estan establerts en l'annex 1.

Article 17. Desplaçament i mitjans de locomoció a l'exterior

1. Les dietes per transport d'un desplaçament autoritzat cobreixen les despeses generades per la utilització d'un vehicle comunal, d'un de propi, o un de llogat, o de transports públics, per raó de servei. És imprescindible aportar la justificació documental escaient.
2. Si s'empra un vehicle del Comú, el personal té dret al pagament de carburant, peatges i aparcaments.
El Comú no es farà càrrec de les possibles sancions que puguin recaure sobre el conductor/a, si aquest n'és el responsable, tampoc de les despeses per a la reparació del vehicle que no estiguin cobertes per l'assegurança i que en siguin responsable del conductor.
3. En el cas que el personal utilitzi un vehicle propi, s'abonarà l'import corresponent l'import per quilòmetre establert en l'annex 1.
4. El Comú no assumirà cap cost més, a excepció dels aparcaments, els peatges autoritzats, degudament justificats.
5. Si el personal ha estat autoritzat prèviament pel cap del departament o el conseller a llogar un vehicle, el Comú es farà càrrec de les despeses per aquest concepte. Caldrà verificar que el vehicle estigui obligatòriament assegurat a tot risc. En cas de sinistre, el Comú únicament es farà càrrec de l'import de la franquícia.
6. El Comú es farà càrrec de l'import del títol de transport públic, que estigui prèviament autoritzat pel cap del departament o el conseller. Es prioritzarà que l'ús del transport públic a utilitzar, sigui de serveis regulars, escollint la modalitat més econòmica.

Article 18. Dietes per despeses d'allotjament a l'exterior

Cobreix les despeses de pernoctació a l'exterior per raó de servei.
Es contemplen dos supòsits:
a) Allotjament contractat pel Comú: En aquest cas, al preu pagat no s'inclou cap tipus de despesa suplementaria.
b) Allotjament contractat per l'interessat: En aquest cas, l'import assumit pel Comú serà el que fixa l'annex 1. El que excedeixi d'aquest preu anirà a càrrec de l'interessat.

Caldrà comprovar si l'esmorzar està inclòs en l'import, i en cas contrari es pagarà de conformitat amb els preu fixats en l'annex 1.

Article 19. Altres despeses
1.En relació a les despeses de telèfon o dades mòbils, ocasionades per un desplaçament autoritzat. Sempre es pagaran prèvia presentació dels justificants.
2. Pel que fa a les despeses del telèfon es pagarà un màxim de 3,37 euros per nit passada a l'exterior del país.

Article 20. Dietes per àpats a l'exterior
Les dietes de manutenció cobreixen les despeses derivades dels diferents àpats realitzats durant un desplaçament a l'estranger prèviament autoritzat, i per raó de servei.
L'import de cadascun d'aquests conceptes serà el fixat en l'annex 1.

Article 21. Prima per matrimoni o unió civil
1. En cas de contraure matrimoni o unió civil, el funcionari o treballador públic indefinit, té dret a percebre una prima única, l'import de la qual queda establert a l'annex 1.
2. S'haurà de presentar certificat o document que acrediti la respectiva situació.
3. El termini per realitzar la sol·licitud és de 60 dies a partir de la data de formalització.

Article 22. Prima naixement o adopció
1. En cas d'esdevenir pare o mare, el funcionari o treballador públic indefinit, té dret a percebre una prima única, l'import de la qual queda establert a l'annex 1.
2. S'haurà de presentar certificat naixement, i en el cas d'adopció, la resolució constitutiva corresponent.
3. El termini per realitzar la sol·licitud és de 60 dies a partir de la data de naixement del nadó i en cas d'adopció a partir de la data de la resolució constitutiva corresponent.
4. En cas que tots dos progenitors siguin funcionaris o treballadors públics del Comú, la prima només podrà atorgada a un dels dos.

Article 23. Prima pel reconeixement 30 anys de relació de treball ininterromputs al Comú d'Ordino
En cas que un funcionari o treballador públic indefinit compleixi trenta anys de relació de treball ininterrompuda amb el Comú d'Ordino, té dret a percebre una prima única, l'import de la qual queda establert a l'annex 1.

Article 24. Sol·licitud, autorització i pagament de les compensacions
1. La sol·licitud de compensació l'ha de tramitar, amb l'antelació necessària, el cap del departament, incloent informe detallat que ha de traslladar al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.
2. El Departament de Gestió i Desenvolupament Humà és l'encarregat de traslladar la sol·licitud de compensació a la Junta de Govern.
El sistema general de pagament de la compensació és mitjançant el procés de nòmina.

3. Les despeses per dietes s'abonaran seguint alguna de les modalitats següents:
a) Pagament a la bestreta: El Comú avança una quantitat de diners determinada que ha de d'estar detallada per cada concepte.
b) Reemborsament a la tornada: La persona que realitza el desplaçament avança els diners i se li reemborsen un cop presenta la nota de despeses amb tots els justificants escaients, preferentment originals.
L'import corresponent als àpats queda fixat en l'annex 1.

Article 25. Aspectes relacionats amb el còmput anual hores de treball
1. L'article 71 de l'Ordinació de la Funció Pública disposa que la jornada ordinària dels funcionaris i treballadors públics és de, com a màxim, quaranta hores setmanals.
2. La distribució de les festes setmanals pot variar en funció de les necessitats del servei, segons correspongui, respectant el dret, de com a mínim, una jornada completa de descans setmanal, sempre que no es produeixi una circumstancia excepcional o de força major que ho impedeixi.
3. Els horaris són aprovats per la Junta de Govern i són establerts en funció de les necessitats del servei que correspongui i en funció de les diferents tipologies dels llocs de treball.
4. Els dies i l'horari de treball concret de cada funcionari o treballador públic o de cada torn de servei es fixen en la planificació horària del departament corresponent, la qual s'ha d'exposar en un lloc visible o per qualsevol mitjà telemàtic que en garanteixi la recepció per part dels interessats. Els funcionaris i treballadors públics han de ser informats, de manera clara, de qualsevol modificació dels seus horaris, amb una antelació mínima de vuit dies naturals, llevat dels supòsits de modificació de torns per raó de baixa de funcionaris o de treballadors públics o d'altres causes de força major.
5. Els funcionaris i treballadors públics del Comú treballaran un còmput anual d'hores determinat, tenint en compte:
a) El decret de festius nacionals
b) El decret de festius de la parròquia d'Ordino
c) Les vacances anuals de vint-i-cinc dies hàbils de vacances retribuïdes cada any, o bé a la part proporcional al menor temps de la relació de servei.
d) Les quinze jornades anuals de com a màxim 6 hores laborals
e) Les dues jornades anuals de com a màxim 5 hores laborals (24 i 31 de desembre)
f) Setmanalment es treballaran com a màxim quaranta hores setmanals, tret dels casos previstos a l'article 9.
h) La cobertura de les necessitats del servei
El còmput anual de les hores de treball serà establert anualment per la Junta de Govern, a proposta del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà, tenint en compte els paràmetres descrits anteriorment.

Capítol 3.- La flexibilitat horària

Article 26. Flexibilitat en la jornada laboral

1. Els funcionaris i treballadors públics indefinits sempre que no hi hagi raons de servei públic que ho impedeixin podran obtenir flexibilitat en la jornada laboral en els casos següents:

a) Per maternitat/paternitat, fins a l'edat de dotze anys de l'infant.

b) Per tenir cura del cònjuge o d'un familiar de fins a segons grau de consanguinitat o afinitat afectat d'una d'incapacitació o malaltia greu.

2. Per a l'atorgament de la flexibilitat en la jornada laboral, es prioritzaran els casos de famílies monoparentals. L'atorgament de la flexibilitat en la jornada laboral s'han d'aprovar per Junta de Govern, previ informe favorable del cap del departament i la cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà.

3. La incorporació al lloc de treball dels funcionaris i treballadors públics en cas d'autorització per acollir-se a la flexibilitat en la jornada laboral com a norma general ha de fer-se efectiva entre l'interval de les 8:00h i les 9:30h I finalitzarà una vegada completada la seva jornada laboral.

Les autoritzacions de flexibilitat seran renovables anyalment, o bé seran vigents fins que romanguin les causes que les hagin motivat.

Disposició addicionals

1. Els imports establerts en aquest reglament són revisats d'acord amb els conceptes que es poden actualitzar anyalment aplicant la variació retributiva general que s'indica en l'Ordinació del Pressupost del Comú d'Ordino.

2. Únicament es pot aplicar un criteri per a cada fet generador de la compensació. S'entén com a fet generador la circumstància, la realització de la qual origina el naixement de l'obligació de compensar.

3. El màxim d'hores extraordinàries autoritzades i compensades amb retribució és de 80 hores per persona i any.

4.El màxim d'hores extraordinàries compensables amb temps de descans no pot sobrepassar les 120 hores per persona i any.

Aquests límits no es poden excedir excepte en casos puntuals, degudament justificats, amb informe del cap del departament corresponent i del cap del Departament de Gestió i Desenvolupament Humà compti amb l'aprovació de la Junta de Govern.

5. Per a supòsits i despeses excepcionals no previstes en aquest reglament serà precís disposar de l'autorització prèvia de la Junta de Govern.

Disposició derogatòria

Queden derogats i sense efecte tots els acords i disposicions d'igual o inferior rang que es contradiguin amb aquest Reglament.

També queda derogat el Reglament del 27-5-2021 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

Disposicions finals

1. Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al BOPA.

Annex 1

a- Càlcul de la compensació de les hores extraordinàries:
Hores extraordinàries diürnes:
1 hora i 20 minuts de descans per cada hora extraordinària treballada, o bé augment del 35% sobre l'import de l'hora ordinària per cada hora extraordinària treballada.
Hores extraordinàries nocturnes:
1 hora i 35 minuts de descans per cada hora extraordinària treballada nocturna, o bé augment del 55% sobre l'import de l'hora ordinària per cada hora extraordinària treballada nocturna.

Hores extraordinàries en dies descans setmanals:
1 hora i 35 minuts de descans per cada hora extraordinària treballada en dia de descans setmanal, o bé augment del 55% sobre l'import de l'hora ordinària per cada hora extraordinària treballada en dia de descans setmanal.

Hores extraordinàries en dies festius (de calendari):
1 hora i 35 minuts de descans per cada hora extraordinària treballada en dia festiu, o bé augment del 55% sobre l'import de l'hora ordinària per cada hora extraordinària treballada en dia festiu.

Hores extraordinàries en dies festius especials:
2 hores de descans per cada hora extraordinària treballada en dia festiu especial, o bé augment del 100% sobre l'import de l'hora ordinària per cada hora extraordinària treballada en dia festiu especial.

La compensació de l'hora extraordinària es calcula a raó de l'import per hora ordinària, tenint en compte els conceptes salarials de base retributiva, complement de lloc, complement específic i complement de banda.

b- Compensació per acompanyament i presència en activitats socials, esportives o de lleure
28,39 € bruts per dia.
Els acompanyaments a usuaris d'un servei que impliquin la pernoctació es compensaran a més amb un dia de descans per cada dia d'acompanyament, o bé amb la retribució d'un dia suplementari per cada dia d'acompanyament.

c- Compensació per disponibilitat fora de la jornada laboral:
La compensació de la disponibilitat fora de la jornada laboral és de 191,72 euros per setmana (128 hores (24x7=168–40=128)), o bé la seva proporció d'1,50 euros/hora.
Si la setmana de guàrdia inclou algun festiu de calendari (NO festiu especial) es compensarà afegint 8 hores de disponibilitat horària al total de hores setmanal.

Disponibilitat horària en dies festius especials es retribueix aplicant un augment de 2,13 euros sobre l'import de l'hora de disponibilitat horària per hora festiva especial és a dir 3,63 euros/hora.

d- Compensació per disponibilitat forma de la jornada laboral per a garantir la treta de neu
Preu hora efectivament treballada fora de la jornada ordinària de treball: 21,64 euros bruts.
Compensació per disponibilitat fora de la jornada laboral 160,75 euros bruts. Aquest import es compensa per una disponibilitat horària en període quinzenal o 10,72 euros bruts per jornada.

e- Imports Dietes / Àpats per àpats a l'interior
Dieta esmorzar: 3,43 euros, dieta dinar: 11,86 euros i dieta sopar: 11,86 euros.
Per permanència interrompuda en el lloc de treball de més de 8 hores:
• Correspon una dieta d'esmorzar quan la jornada laboral comença entre les 5.30h i les 7h o finalitza després de les 9h.
• Correspon una dieta de dinar quan la jornada laboral comença entre les 12.30 h i les 14.30 h o finalitza després de les 15.15 h.
• Correspon una dieta de sopar quan la jornada laboral comença entre les 20h i les 22.30 h o finalitza després de les 23 h.

f- Imports manutenció, l'allotjament i el transport, dietes i desplaçaments a l'exterior:

Imports	
Esmorzar	6,84 euros bruts
Dinar	24,16 euros bruts
Sopar	24,16 euros bruts
Allotjament	122,93 euros bruts
Km	0,36 euros bruts*

* L'import de 0,36 euros bruts el Km també s'aplicarà en cas de quilometratge realitzat dins el territori andorrà.

g- Prima nocturnitat Servei Circulació (corresponent a la graella salarial especifica del Servei de Circulació) - 18,27 euros bruts per nit treballada.

h- Complement de torn Servei Circulació (corresponent a la graella salarial especifica del Servei de Circulació) - 101,26 euros bruts.

i-Assistència a actes i suport a altres departaments (article 10, punt 4):

Preu hora assistència a actes no relacionats amb les funcions del lloc de treball que ocupa i fora de la seva jornada laboral, o suport a un altre departament, fora de la seva jornada laboral ordinària.

Acte / suport en dies feiners	12,40 euros bruts.
Acte / suport en dies feiners (hores nocturnes)	14,88 euros bruts.
Acte / suport en dissabte o diumenge	14,88 euros bruts.
Acte / suport en dies festius de calendari o festius especials	19,21 euros bruts.
Acte / suport en dia festiu de calendari o festius especials (hores nocturnes)	23,06 euros bruts.

j- Prima matrimoni o unió civil: 93,12 euros bruts.

k- Prima naixement o adopció: 93,12 euros bruts.

l- Prima pel reconeixement 30 anys de relació de treball ininterromputs al Comú d'Ordino: 93,12 euros bruts.

Vist que segons l'article 33 de la Llei general d'ordenació del territori i urbanisme, la cessió obligatòria i gratuïta pot ser l'equivalent econòmic del valor del terreny objecte de cessió en unitats d'actuació de sòl urbà consolidat de la parròquia.

Vist que l'article 119.4 de la Llei general d'ordenació del territori i urbanisme estableix que la reparcel·lació econòmica inclou l'equivalent econòmic del valor del sòl de cessió obligatòria i gratuïta, en els termes establerts a l'article 33 d'aquesta Llei. Per tant, escau establir el valor del terreny en cada unitat d'actuació, en sòl urbà i urbanitzable.

S'annexen els quadres on s'estableix el valor del sòl, als efectes de la cessió obligatòria i gratuïta que escaigui, juntament amb els plànols de les diferents zones. Amb aquesta finalitat, en els quadres adjunts consta la situació del sòl en la unitat d'actuació que es preveu al POUP i el valor de repercussió del sòl en euros/m2 de sostre edificable.

El Consell del Comú reunit en la seva sessió de data 28 d'abril del 2022, acorda:

Primer.- Per al càlcul de la cessió obligatòria i gratuïta realitzada de forma dinerària en el moment d'atorgar la llicència, en el procés urbanitzador i constructiu, s'aplicaran les previsions contingudes en els quadres annexos i els respectius plànols de zonificació.

En el cas de sòl urbà consolidat de gestió directa, el percentatge de cessió (5%) es calcularà sobre el total de metres quadrats a edificar que contempli el projecte constructiu que es presenti per a la seva aprovació.

Segon.- Per al càlcul de la reparcel·lació econòmica, s'aplicaran les previsions contingudes en el present acord.

Tercer.- Es deixa sense efecte el decret del 30 d'abril del 2020, publicat al BOPA. Núm. 93 - any 30 – 6.05.2020.

SÒL URBÀ CONSOLIDAT I SÒL URBÀ NO CONSOLIDAT				
ZONA DE VALORACIÓ	PLÀNOLS DE SITUACIÓ	SITUACIÓ	UNITAT D'ACTUACIÓ	VALORS DE REPERCUSSIÓ SÒL €/m2 SOSTRE
Z.V.1	10--42	C:G.nº 3 / Entrada parròquia	U.A.1	934,29 €
Z.V.2	10--32	C:G.nº 3 / Hotel Gaspà	U.A.1	983,46 €
Z.V.3	10-33/10-34	10-33/10-34 La Clota Verda	U.A.1	1.038,36 €
Z.V.4	10--33	Clos d'Ordino	U.A.1	1.266,25 €
Z.V.5	10-33/10-23 10-34	10-33/10-23 Mirador d'Ordino	U.A.1	1.096,75 €
Z.V.6	10--23	Coll d'Ord. (Cap dels Camps)	U.A.1	1.071,53 €
Z.V.7	10--23	Borda any de la part	U.A.1	1.025,25 €
Z.V.8	10--23	Camí ral-Edif Prat de Vilella	U.A.1	1.149,80 €
Z.V.9	10-23/10-24	L'Anglada	U.A.1	1.509,49 €
Z.V.10	10-24/10-34	Inici Ctra Coll d'Ordino	U.A.1	1.570,65 €
Z.V.11	10--24	Pleta d'Ordino	U.A.1	1.522,82 €
Z.V.12	10--24	Hotel Babot	U.A.1	1.242,46 €
Z.V.13	10--24	Els Buners	U.A.1	1.397,90 €
Z.V.14	10-23/10-24	El Puiet	U.A.1	1.491,58 €
Z.V.15	10-24/10-14	Sector La Cultia	U.A.1	1.892,66 €
Z.V.16	10-24/10-14	Segudet	U.A.1	1.634,26 €
Z.V.17	10--23	Camí dels Fargaires	U.A.1	1.634,26 €
Z.V.18A	10-23/10-24	Zona protecció Ordino 1	U.N.C-02A	1.491,58 €
Z.V.18B	10-24/10-14	Zona protecció Ordino 2	U.N.C-02B	1.491,58 €
Z.V.18C	10-24/10-14	Zona protecció Seguded 1	U.N.C-02C	1.491,58 €
Z.V.18D	10-24/10-14	Zona protecció Seguded 2	U.N.C-02D	1.491,58 €
Z.V.19	10--24	Zona Prat de Call	U.A.1	1.922,56 €
Z.V.20	10--23	Centre històric Ordino	U.A.1	1.782,39 €
Z.V.21	10--13	Sector La Turera	U.A.1	1.313,12 €
Z.V.22	10-13/10-03	Urb. La Turera	U.A.1	1.927,68 €
Z.V.23	10--03	Sornàs	U.A.1	1.927,68 €
Z.V.24	10-03/10-02	Cruilla Sornàs	U.A.1	1.648,24 €
Z.V.25	10--03	Zona protecció Sornás	U.N.C-03	1.344,10 €
Z.V.26	10--02	Recta Ansalonga	U.A.1	1.572,14 €
Z.V.27	06--92	Zona protecció Ansalonga	U.N.C-04	1.468,84 €
Z.V.28	06--92	Ansalonga vessant oest	U.A.1	1.572,14 €
Z.V.29	06--92	Ansalonga	U.A.1	1.572,14 €
Z.V.30	06-92/06-82	Zona carretera / Golf	U.A.1	1.572,14 €
Z.V.31	06--82	Les Massanelles C.G.	U.A.1	1.543,56 €
Z.V.32	06--82	Les Massanelles Urb.	U.A.1	1.344,10 €
Z.V.33	06--82	Vila Golf	U.A.1	1.641,44 €
Z.V.34A	06-82/06-72	Zona protecció La Cortinada 1	U.N.C-05	1.541,24 €
Z.V.34B	06-82/06-72	Zona protecció La Cortinada 2	U.N.C-06	1.541,24 €
Z.V.35	06--72	La Cortinada 1	U.A.1	1.642,61 €
Z.V.36	06--72	La Cortinada 2	U.A.1	1.642,61 €
Z.V.37	06--72	Urb. Xalets de la Cortinada	U.A.1	1.468,84 €
Z.V.38	06--62	Arans	U.A.1	1.160,84 €
Z.V.39	06-62/06-52	Urb Arans	U.A.1	1.217,27 €
Z.V.40	06--62	Zona protecció Arans	U.N.C-07	834,97 €
Z.V.41	06-62/06-52	C.G.Arans	U.A.1	1.179,18 €
Z.V.42	06--52	Bordes Arans	U.A.1	1.123,03 €
Z.V.43	06--42	C.G.Vilaró	U.A.1	1.344,10 €
Z.V.44	06--43	Llorts C.G.	U.A.1	1.344,10 €
Z.V.45	06--33	Entrada Lorts	U.A.1	994,58 €
Z.V.46	06--33	Llorts casc antic	U.A.1	1.086,86 €
Z.V.47	06-14/06-24	Recta Llorts Les Salines	U.A.1	1.201,20 €
Z.V.48	06-14/06-04	Les Salines	U.A.1	875,23 €
Z.V.49	02--94	Cami d'Aussany	U.A.8	994,58 €

Z.V.50A	02--84	Zona protecció El Serrat 1	U.N.C-08A	846,92 €
Z.V.50B	02-84/02-85	Zona protecció El Serrat 2	U.N.C-08B	846,92 €
Z.V.50C	02--84	Zona protecció El Serrat 3	U.N.C-08C	846,92 €
Z.V.50D	02--84	Zona protecció El Serrat 4	U.N.C-08D	846,92 €
Z.V.51	02--84	El Serrat zona baixa	U.A.1	994,58 €
ZV.52	02--84	El Serrat zona mitja	U.A.1	994,58 €
Z.V.53	02-84/02-85	El Serrat zona alta	U.A.1	994,58 €
Z.V.54	02-84/02-85	Zona carretera sortida Serrat	U.A.1	994,58 €
Z.V.55	02-84/02-73	Urbanització del Camí d'Encodina	U.N.C-93	852,80 €

SÒL URBANITZABLE			
PLÀNOLS DE SITUACIÓ	**QUALIFICACIÓ URBANÍSTICA**	**UNITAT D'ACTUACIÒ**	**VALORS DE REPERCUSSIÓ SÒL €/m2 SOSTRE**
10-32/10-22	ZR	U.A. 10	419,18 €
10-33/10-43	ZR	U.A. 13A	1.013,93 €
10-33/10-43	ZR	U.A. 13B	1.013,93 €
10-33/10-34	ZR	U.A. 13C	1.013,93 €
10-32/10-22/10-23	ZU2	U.A. 14	1.160,47 €
10--33	ZU2	U.A. 17	946,51 €
10--33	ZU2	U.A. 18A	1.225,90 €
10--34	ZU2	U.A. 18B	1.225,90 €
10--33	ZU2	U.A. 18C	1.225,90 €
10-33/10-34	ZU2	U.A. 18D	1.225,90 €
10-32/10-33/10-23	ZU1	U.A. 19	1.410,28 €
10-23/10-33	ZU1	U.A. 20	1.189,08 €
10-23/10-33	ZU1	U.A. 21A	1.863,47 €
10-23/10-33	ZU1	U.A. 21B	1.863,47 €
10-23/10-24/10-33/10-34	ZU2	U.A. 22	1.790,65 €
10-24/10-34	ZR	U.A. 23A	813,29 €
10-24/10-34	ZR	U.A. 23B	813,29 €
10--24	ZR	U.A. 24	839,03 €
10--24	ZR	U.A. 25A	1.356,31 €
10-24/10-34	ZR	U.A. 25B	1.356,31 €
10--24	ZR	U.A. 25C	1.356,31 €
10-24/10-25	ZR i proteccio Z2	U.A. 26A	299,06 €
10-24/10-25	ZR	U.A. 26B	299,06 €
10-13/10-23	ZU1	U.A. 27A	1.888,03 €
10-13/10-03	ZU1	U.A. 27B	1.888,03 €
10-24/10-25/10-14	ZR	U.A. 29	367,94 €
10--13	ZR	U.A. 30A	425,45 €
10-13/10-12	ZR	U.A. 30B	425,45 €
10-02/10-03/10-13/10-12	ZR	U.A. 31	477,59 €
10-23/10-13	ZU2	U.A. 32A	1.021,78 €
10-13/10-03	ZU2	U.A. 32B	1.021,78 €
10-13/10-23	ZU2	U.A. 33	418,10 €
10-13/10-14	ZR	U.A. 34	367,94 €
10--13	ZU1	U.A. 35	1.165,64 €
10--03	ZR	U.A. 36A	757,39 €
06-93/10-03	ZR	U.A. 36B	757,39 €
10--03	ZR	U.A. 36C	757,39 €
06-92/10-02	ZU1	U.A. 37	1.494,86 €
06-93/10-03	ZR	U.A. 39	876,27 €
06-92/10-02	ZR	U.A. 40	757,39 €
06-92/10-02	ZU2	U.A. 41A-B	1.154,29 €
10-02/10-03	ZU2	U.A. 42	1.154,29 €
10-02/10-03/06-92	ZU2	U.A. 43A	757,39 €
10-03/06-93	ZR	U.A. 43B	757,39 €
06-62/06-93/06-82	ZR	U.A. 43C	757,39 €
06-64/06-93/06-83	ZR	U.A. 43D	757,39 €
06--92	ZU1	U.A. 44A	757,39 €
06-92/06-91/06-82	ZU2	U.A. 44B	757,39 €
06-91/06-92/06-82	ZU2	U.A. 45	1.154,29 €
06-81/06-82	ZR	U.A. 46	110,28 €
06-92/06-82	ZR	U.A. 47A-B	1.369,84 €
06--82	ZU2	U.A. 48	876,27 €
06-82/06-83	ZR	U.A. 49	110,28 €

06-71/06-72	ZU1	U.A. 50A	1.354,21 €
06-71/06-72	ZU1	U.A. 50B	1.354,21 €
06-71/06-72/06-81/06-82	ZU1	U.A. 50C	1.354,21 €
06-81/06-82	ZU1	U.A. 50D	1.354,21 €
06-71/06-81	ZU2	U.A. 51A	543,82 €
06-81/06-71	ZU2	U.A. 51B	543,82 €
06-72/06-62	ZU2	U.A. 52A	876,27 €
06--72	ZU2	U.A. 52B	876,27 €
06--72	ZR	U.A. 53	543,82 €
06-71/06-72	ZR	U.A. 54A	543,82 €
06-71/06-61	ZR	U.A. 54B	543,82 €
06-62/06-61	ZR	U.A. 54C	543,82 €
06-62/06-61/06-52	ZR	U.A. 54D	543,82 €
06-72/06-62	ZU1 i ZU2	U.A. 55	876,27 €
06-62/06-52	ZU2	U.A. 56	446,78 €
06-52/06-53/06-42/06-43	ZU2	U.A. 57	1.141,94 €
06-52/06-53/06-62	ZR	U.A. 58	418,10 €
06--62	ZU i ZU2	U.A. 59	543,82 €
06-62/06-52	ZU2	U.A. 60	991,13 €
06-62/06-52	ZU1 i ZU2	U.A. 61	1.181,21 €
06-42/06-52	ZU2	U.A. 62	1.051,01 €
06-42/06-52	ZU2	U.A. 63A	1.141,94 €
06-43/06-42	ZU2	U.A. 63B	1.141,94 €
10-14/10-15/10-16/10-05	ZR	U.A. 64	110,28 €
06--71	ZR	U.A. 65	110,28 €
06--61	ZR	U.A. 66	110,28 €
06-42/06-41	ZR	U.A. 67A	110,28 €
06-53/06-43/06-54/06-44	ZR	U.A. 67B	110,28 €
06-32/06-33	ZU2	U.A. 68	1.123,71 €
06-43/06-33	ZU1	U.A. 69	1.218,10 €
06-43/06-33	ZU2	U.A. 70A	418,10 €
06--33	ZR	U.A. 70B	418,10 €
06-32/06-33/06-23	ZR	U.A. 71A	568,56 €
06-32/06-33	ZR	U.A. 71B	568,56 €
06--33	ZU1	U.A. 72	1.358,64 €
06-23/06-33	ZU2	U.A. 73	694,56 €
06-32/06-33	ZU1	U.A. 74	1.358,64 €
06-32/06-33	ZU2	U.A. 75A	876,28 €
06--33	ZU2	U.A. 75B	876,28 €
06-14/06-04	ZR	U.A. 76A	295,68 €
06-14/06-15/06-04/06-24	ZR	U.A. 76B	295,68 €
02--94	ZR	U.A. 76C	295,68 €
02--94	ZR	U.A. 76D	295,68 €
06-22/06-21/06-12/06-11	ZR	U.A. 77	295,68 €
06--23	ZR	U.A. 78A	694,56 €
06-23/06-13	ZR	U.A. 78B	694,56 €
06-23/06-24/06-14	ZU2	U.A. 79	1.141,94 €
06--14	ZU2	U.A. 80	1.051,01 €
06-04/06-03	ZR	U.A. 81	176,81 €
02--94	ZU2	U.A. 82A	512,24 €
02--94	ZU2	U.A. 82B	512,24 €
02-83/02-72	ZR	U.A. 83A-B-C	258,50 €
02-94/02-84/02-83	ZR i ZU1	U.A. 84	295,68 €
02--84	ZR	U.A. 85	522,56 €
02-84/02-85	ZR	U.A. 86	523,61 €
02-75/02-66	ZR	U.A. 87	418,08 €
02-74/02-75	ZR	U.A. 88	740,25 €

02-74/02-84	ZR	U.A. 89	876,27 €
02-74/02-84/02-73	ZR	U.A. 90	876,27 €
02--63	ZR	U.A. 91	876,27 €
02--51	ZR	U.A. 92	876,27 €
02--52	ZR	U.A. 93	876,27 €

TITOL:
VALORS DE CESSIÓ OBLIGATÒRIA
EN SÒLS URBANS CONSOLIDATS I
SÒLS URBANS NO CONSOLIDATS

EMPLAÇAMENT:
PARRÒQUIA D'ORDINO

TITOL DEL PLANOL:
ESQUEMA DELS SECTORS

DIRECTOR TÈCNIC:

ESCALA:			
A1: 1/15000	A2:	A3: 1/30000	A4:

FORMAT : A1	NOM PLANOL: 1
REFERÈNCIA :	
DATA : ABRIL 2020	

emplaçaclarg

TÍTOL:
VALORS DE CESSIÓ OBLIGATÒRIA
EN SÒLS URBANS CONSOLIDATS I
SÒLS URBANS NO CONSOLIDATS

EMPLAÇAMENT:
PARRÒQUIA D'ORDINO

TÍTOL DEL PLÀNOL:
SECTOR ORDINO

ESCALA:

A1: 1/5000	A2:	A3: 1/10000	A4:

FORMAT :	NÒM PLÀNOL:
A1	2
REFERÈNCIA :	
DATA : ABRIL 2020	

Grup Sistemes

TITOL:
VARIACIÓ DE CÈDIDA OBLIGATÒRIA EN SÒLS URBANS CONSOLIDATS I SÒLS URBANS NO CONSOLIDATS

DEMARCACIÓ:
PARRÒQUIA D'ORDINO

TITOL DEL PLÀNOL:
SECTOR SORNAS – ARANS

ESCALA:
A1: 1/5000 | A2: | A3: 1/10000 | A4:

FORMAT:
A1

REFERÈNCIA:

NOM PLÀNOL:
3

DATA:
ABRIL 2020

emptyo.dwg

TITOL:
VALORS DE CESSIÓ OBLIGATÒRIA EN ÀREES SÒLS URBANS CONSOLIDATS I SÒLS URBANS NO CONSOLIDATS

EMPLAÇAMENT:
PARRÒQUIA D'ORDINO

TITOL DEL PLÀNOL:
SECTOR LLORTS – LES SALINES

ESCALA:
A1: 1/2500 | A2: | A3: 1/1000 | A4:

FORMAT: A1

REFERÈNCIA:

DATA: ABRIL 2020

NÚM PLÀNOL: 4

emplaç:dwg

TÍTOL:
VALORS DE CESSIÓ OBLIGATÒRIA
EN SÒLS URBANS CONSOLIDATS I
SÒLS URBANS NO CONSOLIDATS

EMPLAÇAMENT:
PARRÒQUIA D'ORDINO

TÍTOL DEL PLANOL:
SECTOR EL SERRAT

ESCALA:

A1: 1/5000	A2:	A3: 1/10000	A4:

FORMAT :
A1

REFERÈNCIA :

DATA :
ABRIL 2020

NOM PLANOL:
5

emplg.dwg